



COMUNE DI COSTA DE' NOBILI
(*Provincia di Pavia*)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

Numero 54

Data 27-11-2019

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2019

*L'anno duemiladiciannove il giorno ventisette del mese di novembre alle ore 20:45 nella sala delle adunanze si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** regolarmente convocata nei modi e termini di legge.*

Su n. 3 componenti risultano presenti i Sigg.:

COMPONENTE	Presente-Assente
BOSCHETTI LUIGI MARIO	Presente
FABBRIS MARCO	Assente
PEZZONI TERESIO	Presente

ne risultano assenti 1 e presenti 2.

*Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE***

*Il Presidente **Sig. BOSCHETTI LUIGI MARIO** nella sua qualità di Sindaco dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.*

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2019

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 (di seguito c.c.n.l.).

Richiamate le seguenti disposizioni contrattuali:

- articolo 67, comma 1, del c.c.n.l. 21.05.2018 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del c.c.n.l. 22.01.2004, relative all'anno 2017;
- articolo 67, comma 2, del c.c.n.l. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- articolo 67, commi 3-4-5-6, del c.c.n.l. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi annuali delle risorse variabili.

Preso atto che l'articolo 67, comma 7, del c.c.n.l. 21.05.2018 dispone che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 25.05.2017, n. 75 secondo cui a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Richiamato, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: "... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Dato atto che a seguito di una verifica sul rispetto dell'art.23 c.2 del d.lgs. 75/2018 sopra riportato è emerso che **la spesa per l'indennità delle PO è stata incrementata come da prospetto seguente superando il limite del salario accessorio anno 2016**

TOT FONDO P.O. SPESO BILANCIO 2016	€ 7.159,25
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.840,79
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 14.565,39
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 15.625,00
DIFFERENZA 2016-2017	+ € 5.681,54
DIFFERENZA 2016-2018	+ € 7.406,14
DIFFERENZA 2016-2019	+ € 8.465,75

Richiamato del parere della Corte dei conti della Sicilia che con la deliberazione n. 172/2018 ha concluso che il parametro da utilizzare per gli enti senza la dirigenza è **la somma stanziata a bilancio** per conteggiare il valore di competenza delle posizioni organizzative ai fini della verifica dei limiti anno 2016 al trattamento accessorio complessivo in quanto **il limite** non può essere quello quantificato tenendo conto della ipotetica struttura organizzativa né quello relativo alle somme effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016, piuttosto **deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziate in bilancio nel medesimo esercizio finanziario;**

Dato atto che in questo comune senza dirigenza, ove tutti i funzionari sono incaricati di PO, non vi erano stanziamenti suddivisi fra capitoli di retribuzione e di indennità di PO, e pertanto si ritiene legittimo proporzionare lo stanziamento non speso fra retribuzione tabellare e indennità per PO ;

Visto lo stanziato nell'anno 2016 nel bilancio di Comune di Costa dei Nobili sui capitoli degli stipendi con riferimento a:

- Segretario Comunale che era incaricato di PO con una propria indennità;
 - stipendi personale anche in convenzione tutti incaricati di PO;
 - spese di personale per l'Unione, incaricato di PO, di cui faceva parte il Comune di Costa dei Nobili;
- come meglio sotto riportato;

CAPITOLI 2016	STANZIATO 2016
Segretario C.	€ 23.500,00
Personale	€ 25.000,00
Unione	€ 27.000,00

Ritenuto di proporzionare l'effettiva spesa della retribuzione tabellare e l'effettiva spesa per le PO con lo stanziamento al fine di individuare lo stanziamento non speso per le PO al fine di definire il fondo PO anno 2016 da confrontare con le indennità di PO degli anni successivi come da prospetto sotto riportato:

PO 2016	SPESO X PO 2016	CAPITOLI 2016	STANZIATO 2016	SPESO X RETRIBUZIONE	DIFFERENZA RISPETTO SPESO	% Stanziato Speso x retribuzione	% Stanziamento Speso x PO	Stanziato x PO OLTRE SPESO PO
PO 2016 finanza - Segretario Comunale	€ 1.274,64	Segretario C.	€ 23.500,00	€ 22.061,32	€ 1.438,68	93,88%	5,78%	€ 83,12
PO 2016 UTC Unione (ago-dic)	€ 1.848,50	Personale	€ 25.000,00	€ 11.311,43	€ 13.688,57	45,25%	16,34%	€ 2.236,97
PO 2016 UTC art.110 TUEL (gen - giug))	€ 1.300,00	Unione	€ 27.000,00	€ 7.000,00	€ 20.000,00	25,93%	18,57%	€ 3.714,29
PO 2016 P.L. in convenzione	€ 2.736,11	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale
TOT	€ 7.159,25							€ 6.034,38
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 13.193,63							

Visto il prospetto sotto riportato che riporta il ricalcolo delle differenze fra stanziamento PO anno 2016 con gli anni successivi:

	TOT
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 13.193,63

FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.840,79
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 14.565,39
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 15.375,00
DIFFERENZA 2016-2017	+ € 352,84
DIFFERENZA 2016-2018	-€ 1.371,76
DIFFERENZA 2016-2019	-€ 2.431,37

Ritenuto di intervenire al fine del rispetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 sopra riportato (che prevede il divieto del superamento della spesa del 2016) che negli anni 2018 e 2019 non risulta rispettato;

Visto l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti;

Ritenuto, pertanto, di ridurre il FONDO incentivante dei dipendenti:

- anno 2018 (da residui 2018x 2019) di **€ 1.371,76** per compensare superiore spesa PO 2018;
- anno 2019 di **€ 2.431,37** per compensare superiore spesa PO 2019;

Rilevata la necessità di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 al fine di procedere all'utilizzo secondo la disciplina degli articoli 68 e 69 del c.c.n.l. 21.05.2018:

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2019	
PARTE FISSA:	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 5.584,90
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 290,92
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 234,53
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 263,86
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 371,49
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 74,49
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ 831,36
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°3), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 249,60
TOT PARTE FISSA	€ 7.901,15
PARTE VARIABILE:	
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -

ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI - ISTAT - PROGETTI - TRIBUTI FUORI LIMITE	
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2016 - fuori limite	€ 1.253,62
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2017 - fuori limite	€ 3.187,83
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€ 2.606,95
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -
TOT PARTE VARIABILE:	€ 7.048,40
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2019	€ 14.949,55
TOT. FONDO 2019 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016	€ 7.577,06
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015 - Riduzione proporzionale personale cessato 2014	-€ 1.687,00
FONDO 2019 con esclusioni DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016	€ 5.890,06
FONDO 2016 con esclusioni LIMITE FONDO 2019 con esclusioni	€ 5.058,70
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	-€ 831,36
TOT FONDO 2019 con esclusioni + FONDO PO 2019 DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016 + PO 2016	€ 20.683,70
TOT FONDO 2016 con esclusioni + PO 2016 : LIMITE DA NON SUPERARE	€ 18.252,33
DIFFERENZA PO 2016-2019	-€ 2.431,37
DIFFERENZA PO 2016-2018	-€ 1.371,76
RIDUZIONE FONDO 2018 (da residui 2018x 2019) PER COMPENSARE SUPERIORE SPESA PO 2018	-€ 1.371,76
RIDUZIONE FONDO 2019 PER COMPENSARE SUPERIORE SPESA PO 2019	-€ 2.431,37
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2019	€ 8.628,06

Visto il decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

Visto il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165.

Visto il decreto legislativo 27.10.2009, n. 150.

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto l'articolo 48 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

Visti i pareri favorevoli del Responsabile del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile, con contestuale copertura finanziaria della relativa spesa.

Con voti unanimi favorevoli, resi ed accertati nei modi di legge.

DELIBERA

- 1) di costituire per l'anno 2019 - come da prospetto riportato in premessa che si intende qui richiamato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento - il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'articolo 67 del c.c.n.l. del 21.05.2018 per un totale complessivo di € 8.628,06;
- 2) di approvare per l'anno 2019 l'importo complessivo di € 15.625,00 delle indennità di posizione e risultato delle due posizioni organizzative in organico, così come riportato nelle premesse;
- 3) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2019 in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali all'applicazione dell'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti così come meglio riportato nelle premesse;
- 4) di dare atto che l'efficacia dell'accordo sarà subordinata all'acquisizione della certificazione favorevole del revisore dei conti, presupposto necessario per la successiva autorizzazione da parte della giunta comunale alla sottoscrizione del contratto integrativo (articolo 8 comma 6 del c.c.n.l. 21.05.2018).

Successivamente la giunta comunale, ritenuta l'urgenza di provvedere;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL
PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2019**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Costa de' Nobili, lì 07-11-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to UMBERTO FAZIA MERCADANTE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Costa de' Nobili, lì 07-11-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to CARLA TREMONTE

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Sig. BOSCHETTI LUIGI MARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale venne affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 02-12-2019 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Li, 02-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

*La presente deliberazione è **DIVENTATA ESECUTIVA** a tutti gli effetti in data per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267*
Costa de' Nobili, li 13-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

=====

Copia conforme all'originale.

Li, 02-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE